

Số: 115/QĐ-LNQN

Gia Lai, ngày 05 tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy định về bình đẳng giới và giải quyết việc làm

GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH LÂM NGHIỆP QUY NHƠN

Căn cứ Luật Bình đẳng giới năm 2006, Luật Lao động năm 2019 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua và các văn bản pháp luật liên quan;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH Lâm nghiệp Quy Nhơn tại Quyết định số 2378/QĐ-UBND ngày 29 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính Công ty,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Ban hành Quy định về bình đẳng giới và giải quyết việc làm trong Công ty.

Điều 2: Các phòng nghiệp vụ, các đơn vị trực thuộc và toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Ban lãnh đạo Công ty;
- Các đoàn thể trong Công ty;
- Các phòng nghiệp vụ;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC



Ngô Văn Tỉnh

QUY ĐỊNH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 115/QĐ-LNQN ngày 05 tháng 9 năm 2025 của
Giám đốc Công ty TNHH Lâm nghiệp Quy Nhơn)

MỤC I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Bình đẳng giới và việc làm

1. Bình đẳng giới là việc nam, nữ có vị trí, vai trò ngang nhau, được tạo điều kiện và cơ hội phát huy năng lực của mình toàn bộ các hoạt động quản lý rừng của Công ty và thụ hưởng như nhau về thành quả lao động mà họ đã đạt được.

2. Việc làm là hoạt động quản lý rừng được thường xuyên thực hiện và được Công ty thanh toán hoặc được trả bằng tiền công.

Điều 2. Nguyên tắc về bình đẳng giới và giải quyết việc làm trong Công ty

1. Nam, nữ bình đẳng trong tất cả các hoạt động quản lý rừng của Công ty.
2. Nam, nữ không bị phân biệt đối xử về giới, nhất là trong các công việc và hưởng lợi từ thành quả lao động.

3. Đảm bảo sức khỏe, an toàn và lợi ích cho cả nữ và nam, thực hiện chính sách bảo vệ và hỗ trợ người mẹ để không bị coi là phân biệt đối xử về giới;

4. Coi trọng giáo dục, đào tạo và phát triển nghề nghiệp cho nữ giới;

5. Thực hiện bình đẳng giới là trách nhiệm của toàn thể cán bộ công nhân viên, của các phòng ban chuyên môn và các đơn vị thuộc Công ty.

6. Việc làm trong hoạt động quản lý rừng của Công ty được tiến hành thông qua các hình thức tuyển chọn, thi và được thể hiện bằng hợp đồng lao động.

7. Bình đẳng giới và giải quyết việc làm trong công ty được thực hiện công khai, công bằng và minh bạch.

MỤC II
CÁC NỘI DUNG VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM

Điều 3. Trong lĩnh vực chính trị

1. Nam, nữ bình đẳng trong tham gia các hoạt động quản lý của Công ty.

2. Nam, nữ bình đẳng tham gia trong các tổ chức đoàn thể, bình đẳng trong việc tự ứng cử và được giới thiệu vào cơ quan lãnh đạo của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội; tổ chức xã hội - nghề nghiệp.

3. Nam, nữ bình đẳng về tiêu chuẩn chuyên môn, độ tuổi khi được đề bạt, bổ nhiệm vào cùng vị trí, chức danh quản lý của Công ty.

Điều 4. Trong lĩnh vực lao động, việc làm

1. Nam, nữ bình đẳng về tiêu chuẩn, độ tuổi khi tuyển dụng, hoặc thi tuyển.

2. Nam, nữ, được đối xử bình đẳng tại nơi làm việc về việc làm, tiền công, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, điều kiện lao động và các điều kiện làm việc khác, những công việc phù hợp với giới nữ sẽ được ưu tiên cho nữ.

3. Trước khi thông báo tuyển dụng lao động phải có quy định về tiêu chuẩn, tiêu chí tuyển dụng hoặc thi. Đảm bảo số cán bộ công nhân viên trong Công ty có tỷ lệ nữ chiếm từ 30.% trở lên, tỷ lệ nữ ở vị trí lãnh đạo từ 15.% trở lên.

4. Hàng năm Công ty sẽ có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho lao động nữ.

5. Điều kiện làm việc cho cả nữ và nam phải đảm bảo đầy đủ, phù hợp theo từng công việc và khả năng của Công ty nhằm tạo điều kiện thuận lợi, an toàn cho cán bộ công nhân viên.

Điều 5. Trong lĩnh vực văn hóa, giáo dục, đào tạo

1. Nam, nữ bình đẳng về độ tuổi đi học, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, tiếp cận ứng dụng khoa học công nghệ và các chính sách hưởng lợi của Nhà nước và của Công ty kèm theo.

2. Nam, nữ bình đẳng trong hưởng thụ và tham gia các hoạt động văn hoá, xã hội, thông tin, thể dục, thể thao của Công ty.

Điều 6. Trong lĩnh vực sức khỏe và an toàn lao động

1. Nam, nữ bình đẳng trong việc được đào tạo, tập huấn về sức khỏe và an toàn lao động, bình đẳng trong việc được chăm sóc và theo dõi sức khỏe của Nhà nước và của Công ty.

2. Nam, nữ bình đẳng trong hưởng thụ về chế độ thai sản bao gồm cả đối với người mẹ, người bố về số ngày nghỉ, mức hưởng thụ và các chính sách khác theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

3. Đối với lao động nữ làm việc ở nơi nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại sẽ có giải pháp và chính sách phù hợp.

MỤC III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty có trách nhiệm phải tuân thủ các quy định của Nhà nước, của ILO về bình đẳng giới; không chấp nhận bất cứ hành vi vi phạm về bình đẳng giới trong toàn bộ hoạt động quản lý rừng và sản xuất kinh doanh của Công ty.

Điều 8. Trách nhiệm giám sát, tổng hợp, báo cáo: Thủ trưởng các phòng ban chuyên môn các đơn vị trực thuộc công ty có trách nhiệm giám sát việc thực hiện quy định trên đây, thường kỳ vào tháng 3, 6, 9 và 12 lập báo cáo về phòng Tổ chức - Hành chính. Trưởng phòng Tổ chức-Hành chính có trách nhiệm tổng hợp thông tin và báo cáo lãnh đạo Công ty tình hình thực hiện quy định về giới.

GIÁM ĐỐC



Ngô Văn Tĩnh